



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI IN TEMA DI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALLE TARIFFE PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA (IN APPLICAZIONE DELLA COMMA 3 ART. 90 CCNL AREA SANITA' 23.01.2024) – PERIODO DALL'01.01.2025 AL 31.12.2025.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		23.09.2026
Periodo temporale di vigenza		01.01.2025 – 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante		Direttore Generale Dott. Francesco Laurelli Direttore Amministrativo Dr.ssa Maria Luigia Barone Direttore Sanitario Dott. Valentino Lembo Direttore Sociosanitario Ing. Giovanni Guido Guizzetti Componente delegazione trattante Dott. Andrea Colombo Componente delegazione trattante Dr.ssa Barbara Landonio Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL; CISL FP, DIRETS, FP CGIL; FEDIR Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL, FEDIR
Soggetti destinatari		Area contrattuale: Dirigenza Area delle Funzioni Locali (Professionale Tecnica e Amministrativa)
Materie trattate dall'accordo		Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione degli incentivi economici derivanti dall'accantonamento del 2% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero svolta dalla Dirigenza Area Sanità, così come previsto dall'art. 90 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, relativamente al periodo 1/1/2024 – 31/12/2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data: - 2 SET. 2026

		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, è stato adottato - relativamente al triennio 2026/2028 - con deliberazione nr. 71 del 29/01/2026, aggiornato con deliberazione n.277 del 30/04/2026
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella predetta deliberazione nr. 71 del 29/01/2026.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 23/06/2024, ed è stata approvata con deliberazione nr. 397 del 26/6/2026. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 in data 26/01/2026, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 71/2026.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 e 10, relativi alla Contrattazione Integrativa ed al Titolo VIII – Libera Professione Intramuraria, art. 89 "Tipologie di attività libero professionale intramuraria", art. 90 "Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi" e art. 91 "Altre attività a pagamento";
- CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8, relativi alla Contrattazione Integrativa;
- Art. 2 della Legge 189/2012 (Legge Balduzzi);
- D.L.vo 502/1992 e s.m.i..

In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 90, comma 3 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, nonché di quanto stabilito al punto 6 pagina 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nel periodo 1/1/2025 – 31/12/2025, una quota pari al 2% delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero, costituente il valore degli incentivi economici da riconoscere al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

In merito all'utilizzo delle risorse relative al contratto integrativo aziendale in argomento, si fa presente che:

- gli incentivi economici da riconoscere al personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, derivano dall'accantonamento del 2% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale svolta dalla Dirigenza dell'Area Sanità;
- per l'anno 2025 i predetti incentivi economici ammontano a € 185.617,00;

Il contratto integrativo aziendale oggetto della presente relazione ha inoltre:

- definito che i suddetti incentivi economici sono destinati ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, dipendenti a tempo pieno in servizio nel periodo di riferimento ed assegnati alle sottoindicate Strutture Complesse, all'interno delle quali sono svolte attività funzionali e strumentali all'esercizio dell'ALPI:
 - Affari Generali e Legali
 - Area Accoglienza
 - Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabile
 - Controllo di Gestione
 - Gestione Acquisti
 - Gestione e Sviluppo Risorse Umane
 - Gestione Tecnico Patrimoniale
 - Ingegneria Clinica
 - Gestione Operativa Next Generation EU
 - Sistemi Informativi

Ogni Dirigente avente titolo ha diritto ad accedere agli incentivi economici in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio in una delle Strutture sopra individuate nel periodo di riferimento (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie – eccezion fatta per le gravi patologie – di durata superiore a 15 giorni nell'anno ed i congedi a vario titolo).

- 1) La quota annua da assegnare al singolo Dirigente – detratta la contribuzione pensionistica INPS e IRAP a carico Ente (v. circolare INPS nr. 57 del 20/04/2012) sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni.
- 2) Il valore della quota attribuita a ciascun dirigente non può superare il valore medio attribuito ai dirigenti dell'Area Sanità che espletano l'attività libero professionale secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

La quota effettivamente assegnata sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni, con detrazione dei compensi eventualmente percepiti dal singolo Dirigente per attività svolta in regime libero professionale o assimilato e per incarichi conferiti ex art. 53 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. (es. quota spettante = quota media meno (-) compensi lp/incarichi).

La quota degli incentivi economici per l'anno 2024 verrà suddivisa sulla base della pesatura degli incarichi dirigenziali, tenuto conto dell'apporto della singola funzione organizzativa, sulla base del quadro generale riportato nella Tabella 1 (Tab. 1) e del quadro di dettaglio riportato nella Tabella 2 (Tab. 2).

QUADRO DELLE PESATURE				
TIPOLOGIA INCARICO	PESATURA 1	PESATURA 2	PESATURA 3	PESATURA 4
COMPLESSA	1	0,7	0,5	0,3
SEMPLICE	1	0,7	0,5	0,3

ALTA SPECIALITÀ	-	0,7	0,5	0,3
PROFESSIONALE	-	-	0,5	0,3

PESATURE	
TIPOLOGIA INCARICO E STRUTTURA AFFERENZA	PESATURA
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	
Incarico Direttore	1
Incarico Struttura Semplice	1
SC AFFARI GENERALI E LEGALI	
Incarico Direttore	0,5
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
SC GESTIONE OPERATIVA NEXT GENERATION EU	
Incarico Direttore	0,7
SC CONTROLLO DI GESTIONE	
Incarico Direttore	0,7
Incarico Struttura Semplice	0,3
SC GESTIONE ACQUISTI	
Incarico Direttore	1
Incarico Struttura Semplice	0,3
Incarico Struttura Semplice	0,3
SC AREA ACCOGLIENZA	
Incarico Direttore	1
Incarico professionale	0,3
SC SISTEMI INFORMATIVI	
Incarico Direttore	1
SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE	
Incarico Direttore	0,5
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
Incarico professionale	0,3
SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	
Incarico Direttore	1
Incarico professionale	0,5
SC INGEGNERIA CLINICA	
Incarico SS/SC Ingegneria clinica	0,5
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	
Incarico professionale	0,3

La liquidazione delle quote degli incentivi economici, a favore dei Dirigenti aventi titolo, sarà effettuata con le competenze stipendiali di quattro mensilità successive alla sottoscrizione dell'accordo, fatto salvo il parere favorevole del Collegio Sindacale

- c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

L'Accordo sostituisce integralmente il precedente, di identico contenuto.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

L'Azienda intende dare seguito alla erogazione gli incentivi economici accantonati per l'anno 2025.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da dichiarare.

Legnano, **24 SET. 2026**


Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Colombo